

碧南市における特定事業主行動計画の実施状況の公表

【公表日 平成29年9月7日】

	女性職員の採用割合	平均した継続勤務年数の男女の差(年)			1月以上、月に60時間以上の超過勤務を行う職員割合	管理的地位にある職員に占める女性割合(人)			各役職段階に占める女性の職員の女性割合			
		男性	女性	差 (男性-女性)		男性	女性	女性割合	係長級	課長補佐級	課長級	部長級
基準日	平成29年度	平成29年4月1日			平成28年度	平成29年4月1日			平成29年4月1日			
一般行政職	24%	15.2	13.5	1.7	24%	82	11	12%	28%	20%	6%	0%
保育士・幼稚園教諭	100%	9.0	14.9	5.9	0%	0	7	100%	100%	100%	—	—
医師	20%	7.3	2	5.3	37%	35	4	10%	—	25%	11%	0%
医療技術員	33%	15.7	9.3	6.4	2%	10	3	23%	21%	14%	33%	—
看護師	96%	8.1	11.5	3.3	0%	0	13	100%	88%	100%	100%	100%

	男女別の育休取得率・平均取得日数(日)				男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数(日)			
	男性		女性		妻の出産休暇		育児参加	
	取得率	平均取得日数	取得率	平均取得日数	取得率	平均取得日数	取得率	平均取得日数
基準日	平成28年度				平成28年度			
一般行政職	0%	0	100%	829	93%	2	29%	3
保育士・幼稚園教諭	0%	0	100%	859	—	—	—	—
医師	0%	0	100%	10	0%	—	0%	—
医療技術員	0%	0	100%	406	100%	2	0%	—
看護師	0%	0	100%	782	0%	—	0%	—