

# 碧南市における特定事業主行動計画の実施状況の公表

【公表日 平成30年9月5日】

	女性職員の採用割合	平均した継続勤務年数の男女の差(年)			1月以上、月に60時間以上の超過勤務を行う職員割合	管理的地位 <sup>※1</sup> にある職員に占める女性割合(人)			各役職段階に占める女性の職員の女性割合			
		男性	女性	差 (男性-女性)		男性	女性	女性割合	係長級	課長補佐級	課長級	部長級
基準日	平成30年度	平成30年4月1日			平成29年度	平成30年4月1日			平成30年4月1日			
一般行政職	38%	16.4	14.1	2.3	24%	83	11	12%	29%	20%	5%	0%
保育士・幼稚園教諭	94%	6.7	13.6	6.9	0%	0	5	100%	100%	100%	0%	0%
医師	25%	7.0	2.0	4.9	33%	33	4	11%	0%	0%	12%	0%
医療技術員	50%	17.2	10.7	6.5	2%	11	4	27%	27%	20%	40%	0%
看護師	96%	9.5	11.4	1.9	0%	2	14	88%	100%	91%	75%	100%

	男女別の育休取得率・平均取得日数(日)				男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数(日)			
	男性		女性		妻の出産休暇		育児参加	
	取得率	平均取得日数	取得率	平均取得日数	取得率 <sup>※2</sup>	平均取得日数	取得率	平均取得日数
基準日	平成29年度				平成29年度			
一般行政職	10%	365	100%	811	80%	2	0%	0
保育士・幼稚園教諭	0%	0	100%	893	0%	0	0%	0
医師	0%	0	100%	55	0%	-	0%	-
医療技術員	0%	0	100%	1039	75%	2	25%	1
看護師	0%	0	100%	747	0%	-	0%	-

(※1) 管理的地位…課長補佐以上(医師のみ課長以上)

(※2) 取得率…年度中に子を出産した職員(妻が子を出産した職員)が育児休業を取得した割合