

碧南市における特定事業主行動計画の実施状況の公表

【公表日 令和3年9月17日】

	女性職員の採用割合	平均した継続勤務年数の男女の差(年)			1月以上、月に60時間以上の超過勤務を行う職員割合	管理的地位 ^{※1} にある職員に占める女性割合(人)			各役職段階に占める女性の職員の女性割合			
		男性	女性	差 (男性-女性)		男性	女性	女性割合	係長級	課長補佐級	課長級	部長級
基準日	令和3年度	令和3年4月1日			令和2年度	令和3年4月1日			令和3年4月1日			
一般行政職	50%	17.4	15.0	2.4	23%	82	10	11%	21%	16%	9%	0%
保育士・幼稚園教諭	100%	7.5	14.6	7.1	0%	0	6	100%	100%	100%	0%	0%
医師	14%	6.0	2.3	3.7	14%	32	4	11%	0%	14%	13%	0%
医療技術員	100%	16.8	9.2	7.6	4%	10	4	29%	25%	40%	0%	0%
看護師	91%	7.8	12.4	4.6	0%	1	15	94%	100%	92%	100%	100%

	男女別の育休取得率・平均取得日数(日)				男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数(日)			
	男性		女性		妻の出産休暇		育児参加	
	取得率	平均取得日数	取得率	平均取得日数	取得率 ^{※2}	平均取得日数	取得率	平均取得日数
基準日	令和2年度				令和2年度			
一般行政職	8%	7	100%	680	100%	1.5	8%	2
保育士・幼稚園教諭	0%	0	100%	805	0%	0	0%	0
医師	0%	0	100%	615	0%	0	0%	0
医療技術員	0%	0	100%	323	100%	2.0	75%	3
看護師	0%	0	100%	875	0%	0	0%	0

(※1) 管理的地位…課長補佐以上(医師のみ課長以上)

(※2) 取得率…年度中に子を出産した職員(妻が子を出産した職員)が育児休業を取得した割合