

# 市人事行政の 運営状況

☎ 秘書情報課人事係 ☎(95)9862

市職員の任用、給与、定員、勤務時間などについて理解していただくために、その状況を公表します。なお、詳細な内容は、市ホームページで閲覧できます（平成31年4月1日現在）。

## 職員数、職員の任免に関する状況

### 平成30年度における職員の任免の状況

任命権者	採用			退職			
	競争試験	選考試験	計	定年など	そのほか	死亡	計
市長部局 (市民病院医療職含む)	45	6	51	6	47	1	54
水道事業	0	0	0	0	0	0	0
教育委員会	6	2	8	0	1	0	1
議会	0	0	0	0	0	0	0
監査委員	0	0	0	1	0	0	1
農業委員会	0	0	0	0	0	0	0
計	51	8	59	7	48	1	56

### 職員数

任命権者	職員数
市長部局 (市民病院医療職含む)	772
水道事業	12
教育委員会	108
議会	6
監査委員	4
農業委員会	3
計	905

## 職員の給与の状況

### 人件費の状況（平成30年度普通会計決算）

住民基本台帳人口 (平成31年3月31日)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	平成29年度 人件費率
73,104人	27,982,634千円	1,701,370千円	3,677,739千円	13.1%	13.2%

### 職員給与費の状況（令和元年度普通会計予算）

職員数 (A)	給与費				1人当たり給与費 (B/A)
	給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
453人	1,717,188千円	508,634千円	701,086千円	2,926,908千円	6,461千円
(うち再任用) 9人	23,510千円	3,251千円	4,973千円	31,734千円	3,526千円

※職員手当のうち、退職手当は除いています。

### 経験年数別平均給料月額（一般行政職員・大卒）

初任給	採用2年経過日 給料額	経験年数 10年
187,200円	206,300円	262,300円

### 平均給料・給与・平均年齢

区分	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職員	309,431円	412,284円	41歳8か月

### 行政職員の級別職員数

区分	職位	職員数	構成比	区分	職位	職員数	構成比
9級	部長	6人	1.7%	4級	主査・主任 主事	36人	10.5%
8級		4人	1.2%	3級		105人	30.5%
7級	課長	34人	9.9%	2級		55人	16.0%
6級	課長補佐	36人	10.5%	1級		9人	2.6%
5級	係長	59人	17.2%	計		344人	100.0%

※小数点以下第2位は四捨五入のため、合計などが一致しないことがあります。

## 職員手当の支給状況

期末・勤勉手当				
区分	期末手当		勤勉手当	
	特定幹部職員	特定幹部職員以外	特定幹部職員	特定幹部職員以外
6月	1.100か月	1.300か月	1.125か月	0.925か月
12月	1.100か月	1.300か月	1.125か月	0.925か月
計	2.200か月	2.600か月	2.250か月	1.850か月
加算	職制上の段階、職務の級などによる加算措置 5～20%			

地域手当（平成30年度決算）	
支給率	8.0%
支給対象職員	920人
支給対象職員1人当たり平均支給月額	26,427円

※特定幹部職員とは、部長・課長相当職の職員です。

時間外手当（平成30年度決算）	
支給総額	320,511千円
職員1人当たり支給年額	458千円

特殊勤務手当（平成30年度決算）		
職員全体に占める手当支給職員の割合（医療職除く）	21.0%	
支給対象職員1人当たり平均支給年額（医療職除く）	29,005円	
手当の種類（手当数）	6種	
代表的な手当の名称	支給額の多い手当	特殊業務手当、診療手当
	多くの職員に支給されている手当	特殊業務手当、診療手当

退職手当		
区分	平成30年度退職手当支給割合	
	自己都合	勸奨・定年
最高限度	47.709か月分	47.709か月分
勤続20年	19.6695か月分	24.586875か月分
勤続25年	28.0395か月分	33.27075か月分
勤続35年	39.7575か月分	47.709か月分
そのほか加算	定年前早期退職特例措置（2～45%加算）	
平成30年度1人当たりの平均支給額	2,629千円	19,601千円

※退職手当の1人当たりの平均支給額は、平成30年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。

## そのほかの手当

区分	内容
扶養手当	配偶者6,500円、子10,000円、父母など6,500円 子が特定扶養（16～22歳）の場合、1人につき5,000円を加算
住居手当	借家借間住居者は、12,000円を超える家賃の額に応じて最高27,000円まで支給
通勤手当	交通用具使用者は、距離区分に応じて最高24,400円まで支給

## 特別職の報酬などの状況

給料		月額	期末手当	
給料	市長	1,003,000円	6月期1.675か月 12月期1.675か月 計3.35か月	20%の役職加算と 25%の特別加算あり
	副市長	822,000円		
報酬	議長	543,000円		45%の特別加算あり
	副議長	503,000円		
	議員	448,000円		

## 職員勤務時間・勤務条件の状況

### 勤務時間の状況

正規の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
7.75時間	8時30分	17時15分	12時～13時

※変則勤務職場などを除く一般的な職場の状況です。

### 職員の分限・懲戒処分の状況 (平成30年度)

分限処分	懲戒処分
6件	5件

### 職員のサービスの状況

地方公務員法に定められた市職員としての義務を周知徹底するため、新規採用職員研修を始め各種研修などにおいて、サービス制度に係る研修を実施しました。

### 職員の研修、勤務成績評定の状況 (平成30年度)

#### 研修の状況

市職員研修計画に基づき、一般研修、特別研修、派遣研修を実施しました。

#### 勤務成績の評定の概要

市職員人事評価実施規程に基づき、全職員を対象に人事評価を実施しました。

### 公平委員会の業務の状況 (平成30年度)

#### 勤務条件に関する措置の要求の状況

当年度中 取り扱い件数	当年度中 終了件数	次年度への 繰り越し件数
0	0	0

### 職員の福祉・利益の保護の状況 (平成30年度)

#### 共済組合負担金

執行額	1人当たりの負担金
1,134,660,364円	1,277,770円

#### 職員互助会

公費負担額	会員数
6,025,002円	888人

#### 安全衛生管理体制

職員の安全の確保および健康の保持増進を図るとともに、快適な職場環境の形成を促進するために、市職員安全衛生管理規程の定めるところにより、総括安全衛生管理者を組織の長とする安全衛生管理体制を整備しています。

機関として安全衛生委員会を設置し、職員の安全衛生に関する基本的対策について、調査審議をしています。また、産業医、安全衛生推進者を設置し、総括安全衛生管理者の指揮のもとに安全衛生に係る業務を行っています。

#### 不利益処分に関する不服申し立ての状況

当年度中 取り扱い件数	当年度中 終了件数	次年度への 繰り越し件数
0	0	0

スマホで撮って送って載せよう!

## 元気っ子しゅうごう掲載募集

お子さんを広報へきなんの「元気っ子しゅうごう」に載せてみませんか。愛くるしい表情や元気いっぱい姿など、応募をお待ちしています。なお掲載号の指定はできません。

#### 対象

過去に掲載されたことがない市内在住のおおむね小学生以下の子

※弟や妹が生まれた場合、一緒に掲載することはできません。

#### 申込み

父母の氏名、住所、電話番号、お子さんの氏名・ふりがな・生年月日、コメント(60字程度)と写真をメールで経営企画課広報戦略係 [keieika@city.hekinan.lg.jp](mailto:keieika@city.hekinan.lg.jp)

- ・子どものみが写ったなるべく正面を向いた写真とします。
- ・メール以外での申し込み希望はお問い合わせください。

問 経営企画課広報戦略係 ☎(95)9867

詳しくは市ホームページにてご確認ください

