碧南市特定事業主行動計画実施状況について

令和８年１０月２７日　公表

１　目的

次世代育成支援対策推進法に基づき、令和７年４月に策定した「碧南市特定事業主行動計画（以下「本計画」という。）」について、令和７年度の本計画に基づく措置の実施の状況を公表するものである。

２　計画期間

令和７年４月１日から令和１２年３月３１日までの５年間

３　実施状況

(1) 年次有給休暇の取得の促進（平均取得日数１５日以上、５日以上の完全取得）

	目標値	（参考）令和5年度	計画の実施状況				
			令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度
平均取得日数	15日	14.56日	14．78日				
5日以上取得率	100％	97．3％	97．2％				

(2) 特別休暇の周知と取得促進

ア　結婚休暇（対象者の全員取得、休暇期間（６日間）の完全取得）

	目標値	（参考）令和5年度	計画の実施状況				
			令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度
取得率	100％	58.8％	68.8％				
平均取得日数	6日	6.0日	5.45日				

イ　産前産後休暇（対象者の全員取得、休暇期間の完全取得）

	目標値	（参考）令和5年度	計画の実施状況				
			令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度
取得率	100%	100%	100%				
取得割合（※）	100%	100%	100%				

※　取得割合とは、産前産後休暇を取得可能な職員のうち、取得可能な日数の全てを取得した職員の割合です。

ウ　妻の出産休暇（対象者の全員取得、休暇期間（２日）の完全取得）

	目標値	（参考）令和5年度	計画の実施状況				
			令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度
取得率	100%	80.0%	71.4%				
平均取得日数	2日	1.44日	1.86日				

エ　育児時間（制度の周知、対象者への取得の促進）

	目標値	（参考）令和5年度	計画の実施状況				
			令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度
取得者数	取得促進	１人	０人				

オ　男性職員の育児参加のための休暇（制度の周知、対象者への取得の促進）

	目標値	（参考）令和5年度	計画の実施状況				
			令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度
取得者数	取得促進	２人	４人				

カ　子の看護休暇（制度の周知、取得者及び取得日数の増加）

	目標値	（参考）令和5年度	計画の実施状況				
			令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度
取得者数	増加	101人	140人				
平均取得日数	増加	3.29日	3.81日				

(3) 産前・産後休暇、育児休業等職員への支援（代替職員の１００％確保）

	目標値	（参考）令和5年度	計画の実施状況				
			令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度
代替職員の確保	100%	93.3	90.0%				

※　市民病院勤務の医療職及び退職者は除く。

※　各年度４月１日から３月３１日の間に産前休暇を開始した職員を対象。

(4) 時間外勤務の抑制（時間外勤務時間数を令和５年度比で１０％削減）

	目標値	（参考）令和5年度	計画の実施状況				
			令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度
令和5年度比	△10%	－	△4.2%				
時間数	92,758	103,065	98,643				