

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 碧南市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	78.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	60.3%
全職員	63.5%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	74.8%
本庁課長相当職	89.2%
本庁課長補佐相当職	90.5%
本庁係長相当職	96.4%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	86.0%
31～35年	90.5%
26～30年	79.5%
21～25年	78.6%
16～20年	84.9%
11～15年	81.4%
6～10年	87.8%
1～5年	67.1%

【説明欄】

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

3. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

職員区分	男女の差異 (全体に対する女性職員の割合)
管理的地位にある職員	17.4%

【説明欄】

4. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

役職段階	男女の差異 (全体に対する女性職員の割合)
本庁部局長・次長相当職	5.0%
本庁課長相当職	20.0%
本庁課長補佐相当職	35.7%
本庁係長相当職	48.6%

【説明欄】

5. 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

(1) 男女別の育児休業取得率

ア 常勤職員

区分	取得率
男性	93.3%
女性	82.6%

イ 会計年度任用職員

区分	取得率
男性	0.0%
女性	133.3%

(2) 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
1 週間以上 2 週間未満	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%
2 週間以上 1 月以下	42.9%	5.3%	0.0%	0.0%
1 月超 3 月以下	21.4%	0.0%	0.0%	0.0%
3 月超 6 月以下	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%
6 月超 9 月以下	0.0%	5.3%	0.0%	0.0%
9 月超 12 月以下	7.1%	10.5%	0.0%	100.0%
12 月超 24 月以下	0.0%	15.8%	0.0%	0.0%
24 月超	0.0%	63.2%	—	—

【説明欄】

6. 職員の勤務時間の状況

* 管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たり正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間。

区分	一月あたりの時間
内部部局等	1 2 . 4 時間／月
内部部局等以外	1 5 . 4 時間／月

【説明欄】