

碧南市における特定事業主行動計画の実施状況の公表

【公表日 令和4年9月14日】

	女性職員の採用割合	平均した継続勤務年数の男女の差(年)			1月以上、月に60時間以上の超過勤務を行う職員割合	管理的地位 ^{※1} にある職員に占める女性割合(人)			各役職段階に占める女性の職員の女性割合			
		男性	女性	差(男性-女性)		男性	女性	女性割合	係長級	課長補佐級	課長級	部長級
基準日	令和4年度	令和4年4月1日			令和3年度	令和4年4月1日			令和4年4月1日			
一般行政職	38.5%	17.7	15.6	2.1	16%	84	12	13%	29.7%	18.0%	9.1%	0%
保育士・幼稚園教諭	100%	8.5	14.3	5.8	0%	0	5	100%	100%	100%	-	-
医師	33.3%	6.5	2.4	4.1	15%	35	5	13%	-	40%	14%	0%
医療技術員	83.3%	17.0	8.8	8.2	4%	11	4	27%	30%	36%	0%	-
看護師	100%	8.9	12.3	3.4	0%	1	12	92%	100%	90%	100%	100%

	男女別の育休取得率・平均取得日数(日)				男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数(日)			
	男性		女性		妻の出産休暇		育児参加	
	取得率	平均取得日数	取得率	平均取得日数	取得率 ^{※2}	平均取得日数	取得率	平均取得日数
基準日	令和3年度				令和3年度			
一般行政職	22%	227	100%	836	66.7%	1	55.6%	1.8
保育士・幼稚園教諭	-	-	100%	1,000	-	-	-	-
医師	0%	0	-	-	0%	0	0%	0
医療技術員	0%	0	100%	1,038	0%	0	50.0%	1.5
看護師	100%	46	100%	758	0%	0	100%	5

(※1) 管理的地位…課長補佐以上(医師のみ課長以上)

(※2) 取得率…年度中に子を出産した職員(妻が子を出産した職員)が育児休業を取得した割合