

碧南市における特定事業主行動計画の実施状況の公表

【公表日 令和元年7月18日】

	女性職員の採用割合	平均した継続勤務年数の男女の差(年)			1月以上、月に60時間以上の超過勤務を行う職員割合	管理的地位 ^{※1} にある職員に占める女性割合(人)			各役職段階に占める女性の職員の女性割合			
		男性	女性	差 (男性-女性)		男性	女性	女性割合	係長級	課長補佐級	課長級	部長級
基準日	令和元年度	平成31年4月1日			平成30年度	平成31年4月1日			平成31年4月1日			
一般行政職	56%	17.0	14.5	2.5	24%	83	10	11%	30%	18%	6%	0%
保育士・幼稚園教諭	100%	7.7	13.9	6.2	0%	0	4	100%	100%	100%	—	—
医師	25%	7.7	2.4	5.3	33%	28	4	13%	—	25%	13%	0%
医療技術員	83%	17.3	10.5	6.8	2%	11	5	31%	21%	20%	50%	—
看護師	88%	7.6	11.5	3.9	0%	1	12	92%	100%	89%	100%	100%

	男女別の育休取得率・平均取得日数(日)				男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数(日)			
	男性		女性		妻の出産休暇		育児参加	
	取得率	平均取得日数	取得率	平均取得日数	取得率 ^{※2}	平均取得日数	取得率	平均取得日数
基準日	平成30年度				平成30年度			
一般行政職	0%	0	100%	830	73%	1.9	36%	2.5
保育士・幼稚園教諭	0%	0	100%	909	0%	0.0	0%	0.0
医師	0%	0	—	—	100%	2.0	100%	5.0
医療技術員	0%	0	—	—	100%	2.0	50%	2.5
看護師	100%	31	100%	718	0%	0.0	100%	5.0

(※1) 管理的地位…課長補佐以上(医師のみ課長以上)

(※2) 取得率…年度中に子を出産した職員(妻が子を出産した職員)が育児休業を取得した割合