

碧南市における特定事業主行動計画の実施状況の公表

【公表日 令和2年8月21日】

	女性職員の採用割合	平均した継続勤務年数の男女の差(年)			1月以上、月に60時間以上の超過勤務を行う職員割合	管理的地位 ^{※1} にある職員に占める女性割合(人)			各役職段階に占める女性の職員の女性割合			
		男性	女性	差 (男性-女性)		男性	女性	女性割合	係長級	課長補佐級	課長級	部長級
基準日	令和2年度	令和2年4月1日			令和元年度	令和2年4月1日			令和2年4月1日			
一般行政職	50%	17.3	14.1	3.2	24%	83	9	10%	22%	16%	6%	0%
保育士・幼稚園教諭	100%	6.5	13.8	7.3	0%	0	3	100%	100%	100%	0%	0%
医師	29%	8.0	2.1	5.9	31%	30	6	17%	0%	25%	19%	0%
医療技術員	67%	16.7	11.0	5.7	6%	12	4	25%	31%	18%	40%	0%
看護師	91%	8.4	12.7	4.3	0%	1	14	93%	100%	91%	100%	100%

	男女別の育休取得率・平均取得日数(日)				男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数(日)			
	男性		女性		妻の出産休暇		育児参加	
	取得率	平均取得日数	取得率	平均取得日数	取得率 ^{※2}	平均取得日数	取得率	平均取得日数
基準日	令和元年度				令和元年度			
一般行政職	7%	6	100%	788	85%	1.8	0%	0
保育士・幼稚園教諭	0%	0	100%	842	0%	0	0%	0
医師	0%	0	-	-	0%	0	0%	0
医療技術員	0%	0	100%	877	100%	2.0	0%	0
看護師	0%	0	100%	874	0%	0	0%	0

(※1) 管理的地位…課長補佐以上(医師のみ課長以上)

(※2) 取得率…年度中に子を出産した職員(妻が子を出産した職員)が育児休業を取得した割合