

# 碧南市における特定事業主行動計画の実施状況の公表

【公表日 令和5年9月1日】

	女性職員の採用割合	平均した継続勤務年数の男女の差(年)			1月以上、月に60時間以上の超過勤務を行う職員割合	管理的地位 <sup>※1</sup> にある職員に占める女性割合(人)			各役職段階に占める女性の職員の女性割合			
		男性	女性	差 (男性-女性)		男性	女性	女性割合	係長級	課長補佐級	課長級	部長級
基準日	令和5年度	令和5年4月1日			令和4年度	令和5年4月1日			令和5年4月1日			
一般行政職	56.3%	18.1	15.8	2.3	19%	82	17	17%	27.9%	26.4%	9.1%	0%
保育士・幼稚園教諭	100%	9.5	14.3	△ 4.8	0%	0	7	100%	100%	100%	-	-
医師	11.1%	6.8	2.6	4.2	9%	32	7	18%	-	40%	18%	0%
医療技術員	66.7%	16.5	8.7	7.8	4%	12	3	20%	33%	27%	0%	-
看護師	95.2%	7.4	12.2	△ 4.8	0%	0	10	100%	100%	100%	100%	100%

	男女別の育休取得率・平均取得日数(日)				男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数(日)			
	男性		女性		妻の出産休暇		育児参加	
	取得率	平均取得日数	取得率	平均取得日数	取得率 <sup>※2</sup>	平均取得日数	取得率	平均取得日数
基準日	令和4年度				令和4年度			
一般行政職	33%	117	100%	655	100%	1.9	22%	1.1
保育士・幼稚園教諭	-	-	100%	940	-	-	-	-
医師	33%	111	67%	682	50%	1.0	50%	2.5
医療技術員	0%	0	100%	627	0%	0.0	0%	0.0
看護師	-	-	100%	779	-	-	-	-

(※1) 管理的地位・・・課長補佐以上(医師のみ課長以上)

(※2) 取得率・・・年度中に子を出産した職員又は妻が子を出産した職員が育児休業を取得した割合